



Transparantie directie en bestuur Stichting KASKO

Stichting KASKO ("KASKO") kent een tweehoofdige interim-directie, bestaande uit Rob Zuidema en Anna Bouwman, en een bestuur. De directie wordt benoemd door het bestuur.

Het bestuur van KASKO wordt gevormd door tenminste drie (3) personen. Bestuursleden kunnen conform de statuten benoemd worden voor een periode van drie (3) of vier (4) jaar en respectievelijk 3 en 2 keer herbenoemd worden. Het benoemingsschema van bestuurders (rooster van aftreden) is openbaar. Het bestuur selecteert zijn nieuwe bestuursleden op basis van diversiteit en zorgt voor balans in de expertise gebieden.

Het bestuur is onbezoldigd. Het bestuur van KASKO bestaat uit de volgende personen:

Wilhelm Weitkamp (voorzitter)

Hoofdfunctie:

- Docent Cultuurbeschouwing ArtEZ Academie Art & Design Zwolle

Nevenfuncties (onbezoldigd):

- Voorzitter Studentenpastoraat hoger onderwijs Zwolle
- Voorzitter Sectoraal Advies College Kunstonderwijs van de Vereniging Hogescholen

Mirjam Kerkdijk (secretaris)

Hoofdfunctie:

- Lead Intermediair Particulieren Rabobank

Nevenfunctie (bezoldigd):

- Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Coevorden-Hardenberg

Inge Grimm – Ruiterkamp (penningmeester)

Hoofdfunctie:

- Voorzitter College van Bestuur Hogeschool Windesheim

Nevenfuncties (bezoldigd):

- Lid Raad van Toezicht ziekenhuis Gelderse Vallei
- Voorzitter Raad van Commissarissen IW4 beheer NV

Nevenfuncties (onbezoldigd):

- Lid EBRZ (Economic Board Regio Zwolle)
- Lid Economic Board Flevoland
- Vicevoorzitter ledenraad SURF
- Voorzitter Stichting Stop Malaria van Rotary Club Midden Betuwe –Valburg

Ali Arslan (bestuurslid)

Hoofdfunctie:

- Bestuurder Arslan & partners advocaten

Nevenfunctie (onbezoldigd):

- Secretaris Stichting Kennisplatform WHOA

KASKO opereert conform de 8 principes zoals vastgelegd in de Governance Code Cultuur 2019 (link code). De Governance Code Cultuur biedt een normatief kader voor goed bestuur, adequaat toezicht houden en een transparante verantwoording voor het gehele besturingsproces van de organisatie (beleid, besluitvorming, uitvoering, toezicht, verantwoording en integriteit). Het hanteren van de Code is het volgen van gangbare standaarden voor de inrichting van goed bestuur en toezicht in de cultuursector.

KASKO volgt de interpretatie voor het bestuursmodel van de principes en aanbevelingen van de Governance Code Cultuur. Tevens onderschrijft KASKO de 'Code Culturele Diversiteit en Inclusie' en 'Fair Practice Code'.



Governance Code
Cultuur